



**Ist Führung männlich oder weiblich? .....  
oder beides?  
Oder müssen wir Frauen Führung neu  
entwickeln?**

Wenn Frauen an den Führungsstart gehen, benötigen sie vielfach unterstützende Modelle. Andere brauchen Mut und Selbstvertrauen, um überhaupt eine Führungsaufgabe zu übernehmen. Verstehen, welche Form der Führung zu mir passt, und jene Form wählen, die meiner Persönlichkeit entspricht, erleichtert den Start und die Umsetzung der Führungsaufgaben. Zu verstehen, für welchen Führungsstil wir uns entscheiden, bedeutet auch sie zu kennen. Um den eigenen Stil zu entwickeln, heißt es auch ihn mit den grundlegenden Verhaltensmustern, die wir erlernt haben und denen wir folgen zu kombinieren und daraus seinen eigenen Stil zu entwickeln. Dabei ein ganzheitliches Menschenbild zu fördern, werte – und sinnorientiert vor zu gehen.

- Mut zum Führen finden
- Mut den eigenen Führungsstil zu entwickeln
- Prozessorientiertes Arbeiten – kennenlernen
- Führungsstile erleben und testen – hierarchisch, kooperativ, Faktenorientiert, Laissez-faire.
- Irrtümer der Führung! Wie mach ich es anders?
- Rollenbilder erkennen und bewusst entscheiden, welche ich benötige

**Inhalte:**

- Arten der Führung – weiblich und männlich kennen lernen
- Methoden der Prozessbezogenen Führung
- Energiefluss der Kompetenzen erkennen und fördern
- Erfolgsgeschichten – als Modelle
- Reise in die Zukunft als Führungskraft



- Die Qualität der Zeit in den Blickpunkt rücken
- Zugang zu den Kompetenzen finden
- Angst vorm Delegieren überwinden
- Umgang mit Unsicherheiten – Beobachterphänomen
- Kritik – Feedback – Bedürfnisse anderer erkennen

... entdecken Sie gemeinsam mit anderen Frauen, welche Denkmuster der Führung bei Ihnen vorherrschen, woran Sie beim Thema Führen glauben,

...erforschen Sie im Seminar unterschiedliche Arten zu führen und finden Sie Ihren eigenen.

...entscheiden Sie welchen Stil Sie übernehmen möchten - wir ermutigen Sie dazu

...experimentieren Sie .....denn **Mut** ist weiblich !

## **Punkten Sie durch Ihren persönlichen Führungsstil!**

